



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA**  
**UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA**  
**Direzione Generale**

**IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI  
DETERMINAZIONE DEL FONDO REGIONALE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA  
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO A.S. 2012/2013 PER IL  
PERSONALE DEL RUOLO DEI DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE  
CAMPANIA**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

Allegata all'ipotesi di Contratto Integrativo Regionale dell'Area V della Dirigenza Scolastica della regione Campania (01/09/2012 – 31/08/2013)

**Modulo 1 – Scheda 1.1 (Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge)**

Art. 40, comma 3 – sexies, D.Lgs. 165/2001 – C.M. n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria dello Stato)

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>22/03/2017</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Dal 01/09/2012 al 31/08/2013</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <b>dott.ssa Luisa Franzese - Direttore Generale dell'U.S.R. per la Campania</b> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <b>FLC C.G.I.L.</b> <b>C.I.S.L. Scuola</b> <b>U.I.L. Scuola</b> <b>S.N.A.L.S. CONFSAL</b> <b>A.N.P.</b> Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <b>FLC C.G.I.L.</b> <b>C.I.S.L. Scuola</b> <b>U.I.L. Scuola</b> <b>S.N.A.L.S. CONFSAL</b> <b>A.N.P.</b>
<b>Soggetti destinatari</b>	<b>Dirigenti Scolastici della regione Campania in servizio nell'anno scolastico 2012/2013</b>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<b>Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Regionale per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato spettante ai Dirigenti scolastici dell'Area V.</b>

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<b>Si allega la relazione tecnico – finanziaria.</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto il Piano delle performance previsto dal D.Lgs. 150/2009 agli artt. 10, 11 e 14 non è al momento operativo per i Dirigenti Scolastici.</b>
<b>Eventuali osservazioni</b> <b>Nessuna osservazione</b>		

## **2. Illustrazione dell'articolato del contratto.**

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).**

Sono oggetto di contrattazione i criteri e le modalità di utilizzo e distribuzione del Fondo Regionale per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato spettante ai Dirigenti Scolastici dell'Area V per l'A.S. 2012/2013.

Hanno diritto a percepire l'indennità di posizione parte variabile, nella misura pari agli importi stabiliti all'art. 3 dell'ipotesi di Contratto Integrativo Regionale sottoscritto il 22/03/2017, in considerazione dell'art. 9 comma 1 del citato D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010, e della successiva Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12 del 15/04/2011, e la retribuzione di risultato n. 1068 dirigenti scolastici (*n. 1.070 compresi i dirigenti in particolare posizione di stato, detratti n. 2 dirigenti in posizione di stato cui non deve essere liquidato alcuna retribuzione perché a carico di altra Amministrazione*).

Inoltre hanno diritto a percepire l'indennità di reggenza, a decorrere dal 01/09/2012, nella misura pari agli importi stabiliti all'art. 4 dell'ipotesi di Contratto Integrativo Regionale sottoscritto il 22/03/2017, n. 23 dirigenti scolastici, ai quali viene attribuita una somma pari all'80% della retribuzione di posizione parte variabile, calcolata di diritto sulla fascia di complessità attribuita all'Istituzione scolastica interessata.

A n. 9 dirigenti scolastici, dei 23 sopra citati, in quanto destinatari di incarico per reggenze temporanee, viene attribuita in aggiunta una somma pari al 50% del differenziale tra la

retribuzione iniziale della carriera dei dirigenti scolastici e quella iniziale della carriera dei docenti.

Nel merito, tenuto conto che il sistema di misurazione e valutazione dei Dirigenti Scolastici, secondo quanto previsto all'art. 3 e seguenti del titolo II del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 e all'art. 19 del titolo III del medesimo, non è al momento operativa, si è tenuto conto dell'oggettivo livello di complessità gestionale delle singole Istituzioni Scolastiche, in considerazione della correlata responsabilità derivante dall'autonomia operativa di livello dirigenziale e dell'impegno professionale richiesto.

Il fondo relativo all'A.S. 2012/2013 viene ripartito, come da contrattazione, tra le unità dei Dirigenti Scolastici in servizio (*n. 1.070 compresi i dirigenti in particolare posizione di stato, detratti n. 2 dirigenti in posizione di stato cui non deve essere liquidato alcuna retribuzione perché a carico di altra Amministrazione*), secondo i criteri di cui sopra.

La quota relativa alla retribuzione di posizione parte variabile, ammontante ad € 8.775.491,53, in considerazione dell'art. 9 comma 1 del citato D.L. 78/2010, che prevede misure di contenimento del trattamento economico complessivo dei dipendenti, ivi inclusi quelli di qualifica dirigenziale, limitandolo all'importo percepito nel 2010, ad esclusione della retribuzione di risultato e di altri emolumenti non aventi carattere fisso o continuativo, e della conseguente necessità di determinare valori della retribuzione di posizione parte variabile è ossequiosa della predetta disposizione normativa.

Il fondo regionale per la retribuzione di risultato e per le reggenze è pari a **€ 2.507.800,17** cui deve sommarsi la quota residua dalla retribuzione di posizione parte variabile pari a **€ 1.267.903,41**, per un totale complessivo pari a **€ 3.775.703,58**.

Del totale complessivo di cui innanzi, la parte destinata alle reggenze, conferite al 01/09/2012, è pari ad **€ 110.684,83**; pertanto la retribuzione di risultato è finanziata per **€ 3.665.018,75**.

La presente relazione illustrativa viene articolata ai sensi dell'art. 40 comma 3 – sexies del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e della C.M. n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato e in allegato all'ipotesi di Contratto Integrativo Regionale dell'Area V della Dirigenza, sottoscritto in data 22/03/2017, a seguito di trattativa regolarmente intercorsa tra la parte pubblica e le relazioni sindacali.

IL DIRETTORE GENERALE  
Luisa Franzese

Documento firmato digitalmente ai sensi del CAD-Codice  
dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse.